



ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

Від 30.05.2025 № 2886
м. Вінниця

57 сесія 8 скликання

Про хід виконання Програми розвитку малого та середнього підприємництва Вінницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки у 2024 році

Відповідно до Закону України «Про розвиток та державну підтримку малого та середнього підприємництва в Україні», з метою реалізації заходів, спрямованих на створення сприятливих умов для ведення бізнесу, підвищення ролі та внеску малого і середнього підприємництва в економічний і соціальний розвиток Вінницької міської територіальної громади, враховуючи принципи та підходи європейського досвіду формування та реалізації програм підтримки малого і середнього підприємництва, керуючись частиною 1 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Інформацію директора департаменту економіки і інвестицій міської ради «Про хід виконання Програми розвитку малого та середнього підприємництва Вінницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки у 2024 році» взяти до відома згідно з додатками до цього рішення.

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійні комісії міської ради з питань промисловості, підприємництва, транспорту, зв'язку та сфери послуг (С. Ярова) із питань планування, фінансів, бюджету та соціально-економічного розвитку (В. Павлюк).

Міський голова

Сергій МОРГУНОВ

Додаток 1
до рішення міської ради
від 30.05.2025 № 2886

**Звіт про виконання
Програми розвитку малого та середнього підприємництва
Вінницької міської територіальної громади
на 2024-2026 роки за 2024 рік**

Відповідно до Закону України «Про розвиток та державну підтримку малого та середнього підприємництва в Україні», враховуючи стратегічні пріоритети, цілі та проекти, визначені в Концепції інтегрованого розвитку Вінницької міської територіальної громади до 2030 року, Стратегії розвитку Вінницької міської територіальної громади до 2030 року — Стратегії 3.0, впровадження Зеленого курсу Вінниці та з метою реалізації заходів, спрямованих на створення сприятливих умов для ведення бізнесу, підвищення ролі та внеску малого і середнього підприємництва в економічний і соціальний розвиток Вінницької міської територіальної громади, враховуючи принципи та підходи щодо європейського досвіду формування та реалізації політики розвитку малого і середнього підприємництва, керуючись пунктом 1 частини 2 статті 52, частиною 6 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», рішенням міської ради від 26.04.2024 № 2244 було затверджено «Програму розвитку малого та середнього підприємництва Вінницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки» (зі змінами) (*далі - Програма*).

Розробник програми: Департамент економіки і інвестицій міської ради, Громадська організація «Центр громадської експертизи», за підтримки проекту «Інтегрований розвиток міст в Україні II», що виконується німецькою урядовою компанією Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH за фінансової підтримки урядів Німеччини та Швейцарії.

Мета Програми - побудова цілісної системи розвитку підприємництва, зокрема малого і середнього, на території Вінницької міської територіальної громади завдяки комплексу інструментів підтримки започаткування, розвитку і масштабування підприємницької діяльності, а також популяризації та заохочення підприємництва.

Організації — співвиконавці Програми були: виконавчі органи міської ради; бізнес - об'єднання підприємців, що ведуть діяльність на території Вінницької міської територіальної громади; навчальні заклади і заклади вищої освіти, що працюють на території Вінницької міської територіальної громади; комунальні підприємства; громадські організації; установи інноваційної інфраструктури; обласні та місцеві підрозділи державних органів влади у Вінницькій області.

За період від затвердження Програми до кінця 2024 року кількість зареєстрованих фізичних осіб-підприємців та юридичних осіб-підприємців, які перебувають на податковому обліку у Головному управлінні ДПС у Вінницькій області, зросла на 2 070 фізичних осіб-підприємців (з 31 703 станом на 01.01.2024

до 33 773 станом на 31.12.2024) та зросла на 878 юридичних осіб-підприємців (з 21 099 до 21 977) відповідно.

Кількість найманих працівників суб'єктами господарювання у звітному році в загальному склала 126 679 осіб.

Загальна кількість суб'єктів господарювання, які станом на 31.12.2024 були платниками єдиного податку - 32 165 осіб, з яких кількість фізичних осіб-підприємців – 29 902 особи, юридичних осіб – 2 422 осіб.

Протягом 2024 року з бюджету Вінницької міської територіальної громади на виконання заходів «Програми розвитку малого та середнього підприємництва Вінницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки» направлено - **950 184 грн**, а саме на проекти:

3.8. «Організація професійного навчання, перенавчання (перекваліфікації), підвищення кваліфікації населення (зокрема ветеранів) - 387 000 грн;

3.10. «Підготовка і проведення форуму «Трансформація системи освіти для потреб бізнесу» - 153 184 грн;

3.11. «Проведення спільно з бізнес - об'єднаннями серії тренінгів для ветеранів і членів їхніх сімей, жінок, молоді з питань започаткування і ефективного ведення власного бізнесу» - 350 000 грн;

3.15. «Розроблення навчальних матеріалів і проведення практичних семінарів із питань забезпечення безбар'єрності та доступності до об'єктів торгівлі, громадського харчування і побутового обслуговування» - 60 000 грн.

Рада підприємців при Вінницькому міському голові (далі – Рада підприємців) була створена у 2009 році з метою сприяння розвитку підприємництва, подальшого підвищення прозорості й відкритості діяльності міської влади, забезпечення її плідної взаємодії з суб'єктами підприємницької діяльності.

За п'ятнадцять років діяльності Ради підприємців було вирішено питання щодо взаємодії бізнес-середовища з органами місцевого самоврядування, розглянуто та підтримано проекти рішень міської ради, які мали вплив на підприємців міста, підписано «Меморандум про співробітництво між контролюючими органами міста і Радою підприємців при Вінницькому міському голові», а також взято участь у багатьох робочих зустрічах та фокус-групах щодо покращення бізнес-середовища на території Вінницької міської територіальної громади.

Важливим елементом ефективності реалізації політики підтримки підприємництва є постійний діалог з бізнесом, можливість оперативно розв'язувати проблеми, консультиватись щодо прийняття важливих рішень.

В складі Ради підприємців є представники різних сфер місцевого і релокованого бізнесу: харчової промисловості, сфер гостинності, медичних послуг, інформаційних технологій, будівництва, торгівлі; голови бізнес-об'єднань та спілки підприємців.

Протягом 2024 року було проведено 2 Засідання Ради підприємців при Вінницькому міському голові, на яких розглянуто наступні питання:

- 29.10.2024 - впровадження енергоефективності у Вінницькій міській територіальній громаді, огляд державної підтримки через пільгове кредитування, огляд питання безбар'єрності у громаді, презентацію «Програми розвитку

безбар'єрного простору ВМТГ на 2024-2027 роки», презентацію опитувальника по безбар'єрності для бізнесу, питання працевлаштування осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення (компенсація за працевлаштування);

- 05.12.2024 - представили звіт про виконання «Програми економічного і соціального розвитку за 2024 рік», презентовано проєкт «Програми соціально-економічного розвитку ВМТГ на 2025 рік», підтримано зміни до рішення щодо встановлення місцевих податків і зборів на 2025 рік, що є важливим для прогнозування фінансового навантаження на бізнес. Обговорено проєкт бюджету ВМТГ на 2025 рік.

Протягом 2024 року в рамках підтримки та розвитку місцевого та релокованого бізнесу відвідали понад 15 підприємств громади. Проведені у 2024 році виїзди на підприємства сприяли обміну досвідом та налагодженню нових ділових контактів, демонстрації інноваційного та виробничого потенціалу місцевого та релокованого бізнесу, вирішенню актуальних проблем, таких як кадрове забезпечення та енергонезалежність, а також стимулювання розвитку інклюзивного робочого середовища.

Окрім візитів на підприємства, з метою покращення бізнес–середовища для існуючих підприємств та спрощення процедур започаткування нового бізнесу протягом 2024 року реалізувались проєкти плану заходів «Програми розвитку малого та середнього підприємництва Вінницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки», а саме:

Проєкт 2.3. «Надання часткової компенсації витрат на придбання обладнання для виробництва електроенергії з відновлюваних джерел енергії суб'єктам господарювання відповідно до Порядку, затвердженого рішенням міської ради»

В 2024 році проведено 14 засідань Робочої групи з розгляду питань відповідності суб'єктів господарювання критеріям участі у Порядку часткової компенсації витрат на придбання обладнання для виробництва електроенергії з відновлюваних джерел енергії суб'єктам господарювання за рахунок коштів бюджету Вінницької міської територіальної громади. Здійснено 18 виїздів на підприємства з метою здійснення огляду та фото/відео фіксації встановленого та введеного в експлуатацію обладнання.

Релокація підприємств до Вінницької міської територіальної громади станом на 31.12.2024.

Вінницька міська територіальна громада протягом звітного року надала комплексну підтримку українським підприємствам, які релокувалися із зони бойових дій на територію ВМТГ, зокрема надано допомогу у підборі місць для розміщення виробничих потужностей, перевезенні та розселенні персоналу, пошуку нових працівників, контактів для співпраці з місцевими підприємствами та в оформленні необхідних документів.

ВМТГ здійснювала всі заходи задля того, щоб релоковані підприємці інтегрувалися в громаду, поверталися до роботи та створювали нові робочі місця - як для вінничан, так і для нових жителів міста.

До Вінницької міської територіальної громади станом на **31.12.2024** року релокувалися **414** суб'єктів господарювання - (це **140** юридичних осіб та ще **274** ФОП). **78,95** % з них розпочали економічну діяльність.

Протягом 2024 року релокувався 61 суб'єкт господарювання, 234 новостворених робочих місця за 2024 рік.

У Вінницькій міській територіальній громаді релокований бізнес налічує представників різної економічної діяльності, які займаються: машинобудуванням, гуртовою та роздрібною торгівлею, переробною і транспортною промисловістю, науковою та технічною діяльністю, комп'ютерним програмуванням, сільським/лісовим/рибним господарством, а також мистецтвом, спортом, сферою розваг та відпочинку, наданням юридичних послуг та комп'ютерним програмуванням, дослідженням й експериментальними розробками у сфері інших природничих і технічних наук, будівництвом доріг та автострад.

Станом на **31.12.2024** новостворених робочих місць у громаді - **1971** (з них юридичні особи створили – **1511** робочих місць, фізичні особи підприємці створили **460** робочих місць).

В звітному періоді надавалась підтримка релокованому бізнесу у підборі місць для виробничих потужностей, перевезенні та розселенні персоналу, пошуку нових працівників, контактів для співпраці з місцевими підприємствами та, звісно, в оформленні необхідних документів.

Оновлено перелік пропозицій 98 виробничо-складських та офісних приміщень (від 100 до 15000 кв. м), які пропонувалися для розміщення виробництв, що зацікавлені в переміщенні саме до Вінниці.

На базі центрального відділення ЦНАП «Прозорий офіс» було забезпечено функціонування консультаційного центру «Офіс підприємця» з метою консультування місцевого та релокованого бізнесу щодо фінансових інструментів підтримки бізнесу, земельних ресурсів, комунального майна, архітектури, містобудування, благоустрою, торгівлі та архітектурно-будівельного контролю з фахівцями Вінницької міської ради.

Підхід до реалізації Програми розвитку малого та середнього підприємництва Вінницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки цілком відповідає Концепції інтегрованого розвитку м. Вінниці до 2030 року і знаходить своє відображення в наступних візіях:

- Комфортне, культурне та соціально відповідальне місто;
- Конкурентоспроможне українське місто на мапі східної Європи;
- Місто сильної громади.

Заходи Програми розвитку малого та середнього підприємництва Вінницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки є актуальними та затребуваними серед бізнес – середовища громади та успішно реалізувались у 2024 року, навіть незважаючи на введення воєнного стану в Україні та військових дій.

Подальша робота виконавчих органів Вінницької міської ради в сфері розвитку малого і середнього підприємництва спрямовуватиметься на реалізацію усіх передбачених Програмою заходів з метою покращення базових умов

ведення бізнесу, посилення просування місцевого бізнесу та розвитку спроможності МСП.

Організовані протягом 2024 року публічні заходи та візити на підприємства відіграли важливу роль у налагодженні діалогу між владою, бізнесом та міжнародними партнерами у Вінницькій міській територіальній громаді. Ці заходи були спрямовані на підтримку економічного розвитку, залучення інвестицій, обмін досвідом та вирішення актуальних проблем бізнес-середовища.

Повна інформація про виконання усіх заходів Програми більш детально представлена в додатку 2.

Міський голова

Сергій МОРГУНОВ

**Звіт про виконання Плану заходів Програми розвитку малого та середнього підприємництва
Вінницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки за 2024 рік**

№	Назва напрямку діяльності	Перелік заходів/ проєктів Програми	Звіт про виконання за 2024 рік
1.	Формування галузевих кластерів	1.1. Проведення кластерного аналізу економіки ВМТГ	<p>З метою вивчення можливостей і визначення перспектив розвитку окремих галузей економіки Вінницької міської територіальної громади (далі – ВМТГ) з використанням кластерної моделі, вперше було проведено кластерне дослідження економіки громади та підготовлено звіт <i>«Перспективи кластерної трансформації економіки Вінницької міської територіальної громади»</i> у співпраці з експертами Громадської організації «Центр громадської експертизи», за підтримки проєкту «Інтегрований розвиток міст в Україні II», що виконувався німецькою урядовою компанією Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH за фінансової підтримки урядів Німеччини та Швейцарії.</p> <p>Враховуючи результати дослідження створено <i>«Ману потенційних кластерів в економіці ВМТГ»</i>, а саме:</p> <p>1). Кластер агропереробки та харчової промисловості (агропереробка, виробництво харчових продуктів і напоїв). Високий потенціал. Можливість стати регіональним хабом. Глибока переробка агросировини, розвиток крафтового виробництва, спільний маркетинг продукції.</p> <p>2). Кластер одягу, взуття і аксесуарів (виробництво текстилю, одягу, аксесуарів, шкіри і виробів зі шкіри). Середній потенціал. Власний дизайн, відхід від «давальницької» схеми, розвиток крафтового виробництва, спільний маркетинг продукції.</p> <p>3). Кластер деревообробки та меблів (деревообробка, вироби з деревини, виробництво меблів). Високий потенціал. Власний дизайн, сучасні технології виробництва, меблі з масиву натуральної деревини.</p>

			<p>4). Кластер будівництва та будівельних матеріалів (будівництво та виробництво будівельних матеріалів). Високий потенціал. Можливість стати регіональним хабом. Виробництво скла та виробів зі скла, сучасних будівельних матеріалів (зокрема композитних).</p> <p>5). Кластер машино- та приладобудування (машино- та приладобудування). Середній потенціал. Технологічне оновлення, дослідження і розробки, розширення асортименту продукції (зокрема подвійного призначення).</p> <p>6). Кластер транспорту і логістики (вантажні автоперевезення, складське господарство, логістика). Високий потенціал. Можливість стати регіональним хабом. Інфраструктура для вантажного транспорту та складського господарства. Перспективний напрям диверсифікації економіки.</p> <p>7). Кластер гостинності і туризму (тимчасове розміщення, ресторани та кафе, туристичні послуги). Середній потенціал. База для підвищення комфортності і привабливості громади. Використання історії і традицій регіону та міста, туристичного і рекреаційного потенціалу регіону.</p> <p>8). ІТ-кластер (комп'ютерне програмування, консультування, інформаційні послуги). Високий потенціал. Можливість регіонального хабу. Підтримка розвитку «продуктових» компаній, продукти для громади та внутрішнього ринку. Перспективний напрям диверсифікації економіки.</p>
		<p>1.3. Підготовка промоційних матеріалів із питань упровадження кластерної моделі розвитку економіки, проведення серії презентацій і тренінгів для ініціативних груп</p>	<p>Відбулося інформування представників місцевого та релокованого бізнесу громади щодо переваг кластерної моделі економічного розвитку, формування обізнаності та активізації для створення перспективних кластерів у громаді.</p> <p>12.07.2024 було проведено публічну презентацію звіту «Перспективи кластерної трансформації економіки Вінницької міської територіальної громади», яка відбулася з метою створення сприятливого середовища для реалізації кластерної моделі розвитку економіки в громаді.</p>
		<p>1.5. Стимулювання створення Центру розвитку туризму та сфери гостинності (на базі Туристичного хабу Вінниці)</p>	<p>Проведено 8 заходів з метою стимулювання створення Центру розвитку туризму та сфери гостинності, а саме:</p> <p>1) 06.03.2024 у туристичному хабі Visit Vinnytsia було проведено зустріч-консультацію для підприємців з індустрії гостинності та туризму нашої громади із фахівцями ГУ ДПС у Вінницькій області;</p>

2) 03.05.2024 запрацював інтерактивний туристичний хаб Visit Vinnytsia (вул. Соборна, 89, м. Вінниця) з інформацією про туристичну інфраструктуру для туристів і гостей міста. Завдяки ньому туристи і гості громади дізнавалися про актуальні екскурсії й туристичні події Вінниці;

3) 20.08.2024 проведено круглий стіл на тему: «Розвиток сфери гостинності міста через співпрацю бізнесу і закладів професійної та вищої освіти». Метою даного заходу було покращення існуючого стану співпраці, партнерства освіти й бізнесу для підвищення якості освіти, проведення заходів з мотивації здобувачів освіти, виявлення талантів, алгоритм дій із вдосконалення проходження практики під час навчання, запити від закладів освіти до бізнесу та визначення механізмів взаємодії та контактних осіб;

4) в жовтні 2024 року на базі Туристичного хабу Visit Vinnytsia відкрито Центр туристичної інформації, що пропонує новий рівень сервісу для туристів та мешканців громади відповідно до міжнародних стандартів. Послуги туристам та вінничанам надавалися українською (в т.ч. жестовою), англійською та німецькою мовами щодо організації та проведення екскурсій і турів Вінницею та регіоном, надання інформації про роботу закладів сфери гостинності, культури та індустрії розваг, конференц-майданчиків, місць відпочинку, а також сувенірів з представленням більше 300 одиниць продукції.

5) у листопаді 2024 року відбувся семінар із впровадження інклюзивних рішень «Безбар'єрність як Win-Win: чому це вигідно для всіх?». Його провели у Туристичному хабі Visit Vinnytsia для керівників та адміністраторів готелів, ресторанів, кафе, закладів дозвілля і туристичних компаній міста.

6) 27.11.2024 відбувся Meet up на тему: «Економіка, менеджмент, маркетинг у обговорення актуальних питань в сфері гостинності та практичних порад щодо отримання грантів у сфері бізнесу, а також презентовано фінансові інструменти підтримки бізнесу від Вінницької міської ради.

7) 04.12.2024 відбулась зустріч «Крафт&спільнота», яку присвятили розвитку унікальних бізнес-ініціатив і знайомству з локальними майстрами крафтових виробів, з метою обговорення з місцевими виробниками і майстрами, як через свої виробы створюючи впізнаваний і неповторний бренд міста.

8) 20.12.2024 в Туристичному хабі Visit Vinnytsia відбулася зустріч - нетворкінг, на якій обговорили конкурс на підтримку книговидання, спрямованого на поширення знань про Вінницю, її історико-культурну спадщину, туристичний потенціал, а також про роль вінничан у національних і світових процесах.

2.	Безпечне екологічне середовище для громади	<p>2.1. Проведення дослідження стану і можливостей створення «зелених» робочих місць в економіці ВМТГ</p>	<p>27.06.2024 було презентовано тематичне дослідження, Ресурсно-аналітичним центром «Суспільство і довкілля», Представництвом Фонду Конрада Аденауера в Україні. В межах дослідження оцінили не лише кількість «зелених» робочих місць, а й провели анкетування комунальних підприємств, бізнесу та освітніх установ для того, щоб глибше дізнатися ситуацію на ринку праці у нашій громаді, проаналізували стратегію розвитку ВМТГ та зібрали успішні практики європейських міст.</p> <p>В рамках проведеного дослідження у ВМТГ створено 24 тис. зелених робочих місць, що складає 15,4% усіх робочих місць у громаді. Половина таких зелених робочих місць - у державному секторі (групи неринкових послуг: державне управління, охорона здоров'я, освіта). Поза державним сектором: половину таких робочих місць забезпечує енергетика, оптова торгівля, роздрібна торгівля та харчова промисловість.</p>
		<p>2.2. Підготовка і проведення серії навчальних тренінгів щодо реалізації в господарській діяльності підходів «циркулярної» економіки (зокрема щодо поводження та переробки промислових відходів)</p>	<p>07.10.2024 в межах розробки проєкту «Плану управління відходами Вінницької міської територіальної громади» проведено засідання фокус-групи, присвячене управлінню промисловими відходами, з метою виявлення актуальних проблем у сфері управління відходами.</p>
		<p>2.3. Надання часткової компенсації витрат на придбання обладнання для виробництва електроенергії з відновлюваних джерел енергії суб'єктам господарювання відповідно до Порядку, затвердженого рішенням міської ради</p>	<p>Протягом звітного року, згідно з рішенням Вінницької міської ради від 28.06.2024 № 2389 «Про внесення змін до рішення міської ради від 28.04.2023 № 1589» (зі змінами) розширено дію «Порядку часткової компенсації витрат на придбання обладнання для виробництва електроенергії з відновлюваних джерел енергії суб'єктам господарювання за рахунок коштів бюджету Вінницької міської територіальної громади» (далі - Порядок) на суб'єктів великого підприємництва, які здійснюють свою діяльність на території Вінницької міської територіальної громади для прийняття ними участі у Порядку, а також збільшено суму часткової компенсації одному учаснику процедури компенсації, яка не має перевищувати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 000 000 грн – у випадку встановлення тільки обладнання для виробництва електроенергії з відновлюваних джерел енергії; - 2 000 000 грн – у випадку встановлення обладнання для виробництва електроенергії з відновлюваних джерел енергії та акумуляторних батарей з потужністю не менше ніж половина номінальної потужності обладнання для виробництва електроенергії з відновлюваних джерел енергії.

			<p>В 2024 році компенсацію отримали 18 суб'єктів господарювання, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 16 - юридичних осіб; • 2 - ФОП. <p>Загальна сума компенсації в 2024 році становить – 10 436 995 грн (рішення виконавчого комітету від 04.01.2024 № 16, від 25.01.2024 № 199, від 04.04.2024 № 796, від 04.07.2024 № 1599, від 03.10.2024 № 2290 та від 07.11.2024 № 2608)</p>
3.	Нарощування людського капіталу	<p>3.2. Проведення тематичних зустрічей керівників / представників провідних підприємств міста з учнями загальноосвітніх шкіл, ліцеїв і ЗП (ПТ)О</p>	<p>Протягом звітнього року в рамках виконання заходу 3.2 Програми спільно з 8 навчальними закладами проведено заходи з підприємцями громади, а саме:</p> <p><u>1. ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ № 1 М. ВІННИЦІ» (далі - ДНЗ «ЦПТО №1 М. ВІННИЦІ»), а саме:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 23.05.2024 відбувся виїзд до навчального заходу з метою створення навчально-практичного центру для слюсарів-ремонтників (підготовка спеціалістів, затребуваних більшістю виробничих підприємств); - Також, проведено зустрічі з ПрАТ «Вінницький завод «Маяк», НКВО «Форт», ДП «45-й ЕМЗ» та ін. з питань застосування сучасних технологій виробництва, проведення екскурсій на підприємства з метою ознайомлення з організацією виробничих процесів та працевлаштування на виробничу практику; - 23.12.2024 - відкрито навчально - практичний центр сучасної професійної (професійно-технічної) освіти з професії «Слюсар-ремонтник» для підготовки спеціалістів виробничих підприємств. <p><u>2. ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВІННИЦЬКЕ МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ» (далі - ДПТНЗ «ВІННИЦЬКЕ МВПУ»):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - освітнім центром «Простір толерантності» проведена виставка «Більше, ніж я. Солідарність і допомога в темні часи»; - проводились зустрічі з питання працевлаштування з представниками підприємств ТОВ «Євровікна», ТОВ ПАРК «AUDIO», ТОВ «ГРІН КУЛ» та представниками мережі продуктових супермаркетів; - проведена зустріч із провідним фахівцем з профорієнтації відділу кар'єрного консультування Вінницької філії Вінницького обласного центру зайнятості Тетяною Баланюк, на якому відбулася презентація послуг служби зайнятості з метою працевлаштування молоді; - відбулася зустріч із спеціалістом з кар'єрного консультування Голубчик Т.О.;

- здобувачі освіти взяли участь у ярмарку вакансій, організованого молодіжним центром «Квадрат»;

- відбулася зустріч для здобувачів освіти з бізнес - тренеркою Анною Діденко щодо підготовки до підприємницької діяльності та кар'єрного зростання.

3. ВИЩЕ ХУДОЖНЄ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНЕ УЧИЛИЩЕ №5 М. ВІННИЦІ (далі - ВХПТУ № 5 М. ВІННИЦІ):

- проведено зустрічі з питань проходження виробничої практики та працевлаштування з представниками підприємств ТОВ «ВІНТЕК БУД», ДП «45 ЕМЗ», ТОВ БК «СТАМ», ТОВ «ГРЕКО ГРУП», АТ «Вінницягаз», КБМП «БМУ-2», ТОВ "САММІТ".

4. ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ №7 М. ВІННИЦІ» (далі - ДНЗ «ВПУ №7 М. ВІННИЦІ»):

- проводились зустрічі з представниками будівельних компаній м. Вінниці: КП «Зварювальна лабораторія», БМП «Фірма Сфера», ТОВ «Смарт лайн», ТОВ «ГРЕКО-ГРУП»;

- проводились зустрічі з представниками з сферою громадського харчування ресторан «Драйв клуб» та сферою обслуговування: ФОП Чуракова І.А., ТОВ «BEZBENDY», ПрАТ «Володарка»;

- відбулася зустріч з менеджером з персоналу ТОВ-НВП «Аргон» Оксаною Шинкарук із здобувачами освіти з професії «Кухар», «Кондитер», «Офіціант, бармен» та навчальна екскурсія ТОВ «БМУ-3» будівельний майданчик мікрорайон «Академічний».

5. ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ №11 М.ВІННИЦІ (далі - ВПУ № 11 М. ВІННИЦІ)

- відбулися зустрічі здобувачів освіти з директором Державного архіву Вінницької області Легуном Ю.В., директором Вінницької обласної універсальної наукової бібліотеки Сенік Л.Б., провідними фахівцями Вінницького обласного краєзнавчого музею;

- відбулися екскурсії на підприємства: ТОВ «МАН ЦЕНТР», Автосалон Автомир Mazda, ТОВ Джерман-Центр, ТОВ «МОДКС-АВТО», а також до обласних та міських архівних та бібліотечних установ;

- проводились зустрічі: з провідним менеджером HRвідділу НВП ТОВ «Аргон» Шинкарук О.І.; керівником наукового відділу Вінницького обласного краєзнавчого музею Короленко Я.Л.;

- проводились зустрічі з керівниками підприємств в рамках проєкту «Академія лідерства «Dream. Action. Reality» (DAR) для здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти»;

- проведено зустріч з засновником ТОВ «Кондитерський дім Вацак» Геннадієм Вацаком;

- проведено зустріч «Мотивація для великих звершень» з Сергієм Самарським.

6. ВІННИЦЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ (далі - ДНЗ «ВЦ ПТО ТД»):

- проведенні зустрічі з директорами швейних підприємств «Marisa» та ФОП Маковій, директором салону краси «Airtouch»;

- проведені зустрічі з професійним фотографом, членом Національної спілки фотожурналістів України Олександром Гордієвичем;

- проведено зустріч з професійними фотографами Олексієм Бойком та Олегом Захарчуком;

- проводились зустрічі з роботодавцями з питань проходження виробничої практики та працевлаштування з ТОВ «Пірена», «Anabel-Arto», «Динамо», ФОП Гуменюк Ю.О.

- проводились зустрічі з перукарнею «Kari»; ФОП Вонсовський В.О. – «Флоралюкс», ТРК "Вінниччина;

- проведено зустрічі з керівниками підприємств: ФОП Маковій Катерина (ПП з виготовлення одягу, ФОП Мастерова Марія - ФІРМА «МАРІСА» (швейне підприємство), ФОП Дорош Денис - фотоательє, ВОЦ КУЛЬТУРИ «Щедрик» Сентемон Наталія, ФОП Пасічник Денис - студія краси ЛЕОН, ФОП Гуменюк Юлія перукарня КАРІ, ФОП Антонюк Єген-Барбершоп, ФОП Полюга Сергій RGB- Lab.

7. ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВІННИЦЬКЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ СФЕРИ ПОСЛУГ» (далі - ДПТНЗ "ВІННИЦЬКЕ ВПУСП"):

- відбулися зустрічі здобувачів освіти з представництвом готелю «Франція», заміського комплексу «Butterfly», ресторанів «GVARI», «FiFi», «Люди Fusion Place», «Острів», вегетаріанського кафе «Green safe», компанії «TopRest», виробництва ТМ «Еколія», СТО «Бош Авто Сервіс», відділення «А-банку», сироварні-кафе «Амічі»;

- проведено зустріч з Валерієм Сиверчуком відомим ресторатором та гастроблогером Оленою Павловою із здобувачами освіти професій «Кухар», «Кондитер», «Майстер ресторанного обслуговування»;

			<p>- відбулася мотиваційна бесіда здобувачів освіти із Сергієм Самарським — бізнесменом, керівником проекту TREE DOM та служби доставки води «Небесна криниця» на тему «Мотивація для великих звершень», у рамках роботи Академії лідерства «Dream. Action. Reality» (DAR);</p> <p>- відбувся захід, в рамках Академії лідерства DAR на тему «Стратегії масштабування» з підприємцем Геннадієм Вацаком - засновником ТОВ «Кондитерський дім Вацак» та ТОВ «ВК Камелот».</p> <p><u>8. ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВІННИЦЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ ПЕРЕРОБНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ» (далі - ДНЗ «ВЦПТО ПП»)</u></p> <p>- проводились зустрічі з роботодавцями з питань проходження виробничої практики та працевлаштування з ТОВ НВП «Аргон», HR - менеджером мережі магазинів «Гроно», пекарень «Буше», «Горох», готелю «Франція», ГРК «Гостевія», ГРК «Затишок»;</p> <p>- проведено бесіду менеджера з персоналу ТОВ-НВП «Аргон» Оксаною Шинкарук із здобувачами освіти з професій «Кухар», «Пекар», «Кондитер»;</p> <p>- відбулася зустріч здобувачів освіти з професій «Кухар», «Пекар», «Кондитер», «Майстер ресторанного обслуговування» із представником ТОВ-Фірма «ММ ХАЙТЕК» ЛТД» Валерієм Берегутою.</p>
		<p>3.3. Залучення фахівців промислових підприємств до організації майстер-класів і практичних тренінгів для учнів ЗП(ПТ)О на виробничій базі</p>	<p><i>Протягом звітнього періоду в рамках виконання заходу 3.3 Програми у співпраці з 8 навчальними закладами проведено наступні заходи:</i></p> <p>1. <u>ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ № 1 М. ВІННИЦІ» (далі - ДНЗ «ЦПТО №1 М. ВІННИЦІ»), а саме:</u></p> <p>- проведено майстер-класи з кондитерської справи, навчання з виготовлення буржуйок, окопних свічок;</p> <p>- проводилися екскурсії на ДП «ВІННИЦЯТРАНСПРИЛАД», підприємства готельно-ресторанного бізнесу, будівельні майданчики з метою ознайомлення з роботою виробничих підприємств.</p> <p>2. <u>ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВІННИЦЬКЕ МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ» (далі - ДПТНЗ «ВІННИЦЬКЕ МВПУ»):</u></p> <p>- проведено онлайн-хакатон Foodathon за запрошенням JA Europe, JA Africa та EIT Food;</p> <p>- створено міні-компанії від Junior Achievement Україна;</p>

- для здобувачів освіти проведено практичні майстер-класи фахівцями ТОВ «ГРІН КУЛ» та ТОВ «Вінтелепорт»;

- - проведено майстер-клас за участі представників компанії ТОВ «TIRAS» для здобувачів освіти за професією «Монтажник інформаційно-комунікаційного устаткування»;

- здобувачі освіти за професіями «Агент з постачання» та «Продавець продовольчих товарів» пройшли тестування на платформі розвитку кар'єри «Моя професія: консультаційна мережа».

3. ВИЩЕ ХУДОЖНЄ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНЕ УЧИЛИЩЕ №5 М. ВІННИЦІ (далі - ВХІТТУ № 5 М. ВІННИЦІ):

- проводилось майстер-класи на базі виробничого об'єкта ТОВ «БМУ-3» з професії муляр;

- залучались фахівці ТОВ «ГРЕКО ГРУП» при проведенні екскурсій до організації майстер-класів на виробничій базі підприємства;

- представники ТОВ «Фроніус» провели в училищі навчально-практичний семінар з використання обладнання торговельної марки та провели навчання на віртуальному тренажері.

- в рамках проекту EdUP для здобувачів освіти проведено екскурсії на підприємства «ЕкоСофт», «Abico Binzel», завод зварювального обладнання ім. Патона. Під час навчальних екскурсій учні опановували навички роботи з відповідним обладнанням.

4. ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ №7 М. ВІННИЦІ» (далі - ДНЗ «ВПУ №7 М. ВІННИЦІ»):

- в ресторані «Європа» проводили майстер клас з приготування стейків на базі закладу освіти;

- проводили майстер клас за професією «Перукар (перукар-модельєр)»;

- проводили майстер клас візажист: «Топові фішки в роботі майстра перукарської справи» технолог бренду косметики «Unic» Олена Будник;

- проводили майстер клас ФОП Барбер Андрій Зборовський «Фейд у чоловічих стрижках»;

- проводили професійні семінари: «JNOWA professional», «DEMIRA professional» з отриманням сертифікатів;

- проводили майстер клас за професією «Штукатур» - «Утеплення фасадів матеріалами «Cerezit» в рамках проекту GIZ;

- проводили майстер клас за професією «Кухар» - заміський комплекс «Butterfly» «Звана вечеря-сет з 4 сезонних страв від шеф кухаря Кривого Вадима».

5. ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ №11 М.ВІННИЦІ (далі - ВПУ № 11 М. ВІННИЦІ):

- проведено майстер-клас від магазину Dnipro-M по зварюванню і допомога у виготовленні окопних пічок (надання необхідного інструменту і розхідних матеріалів)

- проведено гостьову лекцію для учнів групи 47 (фаховий молодший бакалавр) у форматі «бізнес кава» за напрямками Інформаційного забезпечення управління, Менеджменту і маркетингу, організаторами якої стали спеціалісти HR відділу НВП ТОВ «Аргон».

- проведено навчальні екскурсії до Вінницького обласного краєзнавчого музею, лекція на базі філії № 6 Центральної міської бібліотеки.

- проведено навчальні екскурсії на підприємства: «Мегакар-Сервіс», «Джерман-центр», де здобувачам освіти було продемонстровано ремонт та сервісне обслуговування сучасних автомобілів.

- проведено зустріч на базі ТОВ «Промавтоматика Вінниця».

- фахівцями Dnipro-M проведено практичний тренінг по зварюванню (виготовлення окопних пічок).

6. ВІННИЦЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ (далі - ДНЗ «ВЦ ПТО ТД»)

- проведено майстер - клас від Ярослави Воронюк візажиста Fashion week 2024 у Парижі, та власниці студії у Канаді м. Торонто; майстер- клас з виконання зачісок перукар-стиліст, Денис Пасічник: модельєр, коучер, амбасадор;

- проведено майстер - клас від професійних весільного фотографа Олега Захарчука (фотостудія О. Захарчука) та фотографині Анастасії Жилинської залучались фахівці до проведення екскурсій по підприємствам, та майстер класи з перукарського мистецтва

- пройдено семінар «Топові фішки в роботі майстра перукарської справи» - технолог бренду косметики «Unic» Олена Будник; професійні семінари: «JNOWA professional», «DEMIRA professional» з отриманням сертифікатів;

- проведено майстер-клас на базі підприємства АНАБЕЛЬ АРТО «Проведення кінцевої ВТО за допомогою відпарювача».

7. ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВІННИЦЬКЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ СФЕРИ ПОСЛУГ» (далі - ДПТНЗ "ВІННИЦЬКЕ ВПУСП")

- взято участь в майстер-класах від майстрині салону краси «Minimal Space» Світлани Станіславської, від підприємців Михайла Паламарчука, Івана Кравченка;
- відвідали семінари ТМ «NUB BRUNCH», ТМ «Kaara», ТМ «DNKa», від шеф-кухаря ресторану «Люди Fusion Place» Сергія Марковського для здобувачів освіти проведено практичний тренінг від підприємства ТОВ «Промавтоматика Вінниця» на базі підприємства;
- відбулася зустріч з підприємцем, власником закладу «Stefan's» Віталієм Ткаченко про історію успіху та концепцію грецького стріт-фуду, маркетингові стратегії для залучення клієнтів і підтримки популярності закладу;
- взято участь в майстер-класі від турагентства «Поїхали з нами» для здобувачів освіти з професії «Агент з організації туризму»;
- прийняли участь в зустрічі «Місія здійсненна: розкрий своє призначення» з Бізнес-школі «Alter Ego», Business People Club, коворкінг «POSTERUM» та «АнаХата fest».

8. ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВІННИЦЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ ПЕРЕРОБНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ» (далі - ДНЗ «ВЦПТО ПП»):

- учні відвідали заклад «Тяга», де проходив майстер-клас «Оновлення сезонного меню та тренди зими 2024 р.»;
- взято участь в майстер-класі від кухаря ресторану «Острів», шеф-кондитера мережі Тратторія «TerraMare»;
- проведено екскурсію в Вінницькому обласному краєзнавчому музеї, Національному музеї-садибі М. І. Пирогова для здобувачів освіти за професією «Агент з організації туризму»;
- взято участь здобувачів освіти за професією «Агент з організації туризму» в засіданнях гуртка при Вінницькому обласному центрі туризму, спорту, краєзнавства та екскурсій;
- взято участь в майстер-класах в готелі «Франція», ГРК «Затишок» для здобувачів освіти за професією «Майстер готельного обслуговування».

3.5.
Залучення промислових і будівельних підприємств до

Протягом звітнього періоду в рамках виконання заходу 3.5 Програми у співпраці з 5 навчальними закладами проведено наступні заходи:

1. ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-

модернізації та встановлення сучасних навчальних лабораторій на базі ЗВО та ЗФПО, ЗП(ПТ)О

ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ № 1 М. ВІННИЦІ» (далі - ДНЗ «ЦПТО №1 М. ВІННИЦІ»), а саме:

- відбулося залучення промислових і будівельних підприємств до модернізації та встановлення сучасних навчальних лабораторій на базі ЗВО та ЗФПО, ЗП(ПТ)О

- залучалися базові підприємства, такі як ТОВ «МаксіЕкоБуд», ТОВ «АНШАР ГРУП», ТОВ «АГРАНА ФРУТ УКРАЇНА», та ін. для створення навчально-практичного центру з професії «Слюсар-ремонтник».

2. ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВІННИЦЬКЕ МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ» (далі - ДПТНЗ «ВІННИЦЬКЕ МВПУ»):

- ТОВ «СВІТ КОМПАНІ УКРАЇНА» сприяли у модернізації та встановленні витяжної системи у кухні-лабораторії;

- прийнято участь в проєкті «Підтримка реабілітації людей із інвалідністю, спричиненою війною» за фінансової підтримки урядів Південної Кореї та Німеччини (Програма розвитку ООН) EU4Skills;

- за підтримки підприємств ТОВ «45 ЕМЗ», ТОВ «Аншар Груп», ТОВ «Агрона Фрут Україна», ПрАТ «Вінницький завод «Маяк», ПрАТ «Вінницький олійножировий комбінат» було виконані ремонтні роботи НПС з професії «Слюсар-ремонтник».

3. ВИЩЕ ХУДОЖНЄ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНЕ УЧИЛИЩЕ №5 М. ВІННИЦІ (далі - ВХПТУ № 5 М. ВІННИЦІ):

- у рамках реалізації українсько-швейцарського проєкту «Приватно-публічне партнерство для покращення професійної освіти» отримано фінансову підтримку 1 млн грн на модернізацію навчально-виробничої майстерні зварників. За рахунок проєкту придбано столи зварника, зварювальне і допоміжне обладнання, матеріали для електромонтажних робіт.

4. ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ №7 М. ВІННИЦІ» (далі - ДНЗ «ВПУ №7 М. ВІННИЦІ»):

- отримано матеріалів для навчальних цілей: ТзОВ «Снежжа-Україна» на суму 5300 грн. та підручники з малярних робіт; ТОВ «Греко-трейд» м. Вінниця 700 кг металу для зварювальних робіт.

5. ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВІННИЦЬКЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ СФЕРИ ПОСЛУГ» (далі - ДПТНЗ «ВІННИЦЬКЕ ВПУСП»)

		<p style="text-align: center;">3.7. В рамках функціонування «Центру розвитку кар'єри», на базі ДНЗ «Центр професійно-технічної освіти № 1 м. Вінниця», проведення для здобувачів освіти серії тренінгів щодо започаткування та розвитку підприємництва</p>	<p>- У межах створення центру індустрії гостинності залучення до проектування готельно-ресторанного комплексу представників компанії «TopRest».</p> <p><i>Протягом звітнього періоду в рамках виконання проекту 3.7 Програми у співпраці з 7 навчальними закладами проведено наступні заходи:</i></p> <p><u>1. ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВИТИ № 1 М. ВІННИЦІ» (далі - ДНЗ «ЦІТО №1 М. ВІННИЦІ»), а саме:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - згідно плану роботи «Центру розвитку кар'єри» проводилися тренінги з написання грантових проєктів, започаткування власної справи. - по Центру кар'єри проводилися тренінги «Моя професія - бренд моєї особистості», «Професіограма як путівник розвитку і підвищення майстерності», «Тайм менеджмент в мої роботі, житті і становленні майстерності». Залучення підлітків до навчання у виробничий простір для популяризації виробничих професій. Залучення підлітків закладу освіти та на місцевому рівні (школярів) до навчання в STEM лабораторії що на базі закладу освіти (3D моделювання, цифрові технології, Ардуліно). - проведено тренінги для учнів 1-го курсу з професій будівельного та ювелірного спрямування: «Моя професія-бренд моєї особистості», «Правові основи підприємницької діяльності для малого та середнього бізнесу», «Мої професійні ролі та ідентичності-кар'єрний старт», «Шлях героя чи колесо балансу життєвого циклу» <p><u>2. ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВІННИЦЬКЕ МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ» (далі - ДПТНЗ «ВІННИЦЬКЕ МВПУ»):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - відповідно плану роботи «Центру кар'єри» проведено зустрічі з успішними підприємцями м. Вінниця. успішними випускниками. Також для здобувачів освіти проводились тренінги щодо започаткування та розвитку підприємництва. малого бізнесу. - у рамках роботи «Центру розвитку кар'єри» для здобувачів освіти проведено екскурсії на підприємства міста щодо започаткування та розвитку власної справи - у рамках роботи центру професійної кар'єри Вінницького МВПУ проведено тренінги з розвитку «м'яких навичок» (Soft Skills): «Мистецтво взаємодії: будуємо команду мрії», «Тандем успіху: основи роботи в команді», «Управляй часом – керуй успіхом» - прийнято участь у регіональному освітньому заході «Табір підприємництва» в рамках програми «Компанія» ГО «Джуніор Ачівмент Україна»
--	--	---	---

- представниця молодіжної школи Міжнародної організації з міграції (ООН) провела тренінг на тему «Безпечне працевлаштування за кордоном»

3. ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ №7 М. ВІННИЦІ» (далі - ДНЗ «ВПУ № 7 М. ВІННИЦІ»):

- прийнято участь у бізнес-тренінгу ТОВ «Промавтоматика Вінниця»;
- прийнято участь у Форумі б'юті керівників з формування підприємницьких навичок здобувачів освіти;

- прийнято участь у Таборі підприємництва МО JA Ukraine м. Чернівці, Національний конкурс «JA Компанія 2024»;

- проведено тренінги «Оформлення на роботу», «Основи публічного виступу», консультації з питань трудового законодавства, індивідуальні кар'єрні консультації.

- прийнято участь у тренінгу з фінансової грамотності в рамках навчальної програми ГО «Джуніор Ачівмент Україна»;

- Регіональний освітній захід «Табір підприємництва» в рамках програми «Компанія «ГО «Джуніор Ачівмент Україна»;

- прийнято участь у Міжнародній економічна олімпіада від БО «БФ «Центр вільної економіки ім. Кахі Бендукідзе»;

- прийнято участь у Всеукраїнському конкурсі стартапів FASHION BUSINESS ПРОРИВ-2025, бізнес проєкт «the skryni».

4. ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ №11 М.ВІННИЦІ (далі - ВПУ № 11 М. ВІННИЦІ):

- у рамках функціонування «Центру кар'єри» проведено зустрічі з успішними підприємцями Керницьким Р.А. і Заверухою О.М. Також для здобувачів освіти проводились тренінги щодо започаткування та розвитку підприємництва.

- проведено тренінги «Стабільне майбутнє для студентів», «Ментальне здоров'я». Участь у проєкті Академія Лідерства «Dream. Action. Reality» DAR

- проведено зустрічі в рамках проєкту «Академія лідерства «Dream. Action. Reality» (DAR) для здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти».

- відбулася зустріч з засновником Вінницької бізнес-школи Феліксом Волковим.

- відбулася зустріч з бізнес-тренеркою, засновницею коворкінгу «POSTERUM» Оксаною Лоянич.

5. ВІННИЦЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ (ДАЛІ - ДНЗ «ВЦ ПТО ТД»)

- у рамках функціонування «Центру розвитку кар'єри» проведення зустрічей з успішними підприємцями: ФОП Маковій Катериною, Дорошем Денисом.

- взято участь у воркшопі «Молодіжне підприємництво в умовах війни»

6. ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВІННИЦЬКЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ СФЕРИ ПОСЛУГ» (далі - ДПТНЗ "ВІННИЦЬКЕ ВПУСП")

- створено Центр кар'єрного консультування. Розроблено положення Центру та план роботи.

- взято участь у всеукраїнських конференціях «EU4SKILLS: КРАЩІ НАВИЧКИ ДЛЯ СУЧАСНОЇ УКРАЇНИ» «Підтримка кар'єрного консультування закладами професійної (професійно-технічної) освіти» за підтримки програми Європейського Союзу.

- пілотовано навчальну програму з підприємництва для молоді у Європі JA Company Programme.

- в рамках роботи «Центру розвитку кар'єри» для здобувачів освіти проведено екскурсії на підприємства міста щодо започаткування та розвитку власної справи

- в рамках навчання в Академії лідерства відбулася зустріч із ТОВ «Промавтоматика Вінниця»

- участь команди здобувачів освіти у воркшопі «Молодіжне підприємництво в умовах війни», організований Департаментом соціальної та молодіжної політики обласної військової адміністрації.

- у рамках діяльності міні компанії «Загорни ЦИМ», що навчається за програмою від Junior Achievement Ukraine, зустріч з менторами Катериною та Олександром Горчаковими, які поділилися своїми знаннями та практичним досвідом. Захід «Про бізнес з перчинкою».

- взяли участь в заході «Злітна смуга: стартуй на шляху до себе», у рамках Академії лідерства «Dream. Action. Reality» (DAR). Зустріч із: Фелікс Волков, засновник коворкінгу «CHERDAK.space», співзасновник спільноти «Board»; Георгій Лабутін, власник агентства нерухомості «Є»; Олександр Мадей та Олександр Вакулюк, співвласники фабрики м'яких меблів «TwinSann»; Роман Яворівський та Олександр Кириєнко, співвласники мережі доставки квітів «Million Flowers».

			<p><u>7. ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВІННИЦЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ ПЕРЕРОБНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ» (далі - ДНЗ «ВЦПТО ПП»):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - взято участь у регіональному освітньому заході «Табір підприємництва» в рамках програми «Компанія ГО «Джуніор Ачівмент Україна»
		<p>3.8. Організація професійного навчання, перенавчання (перекваліфікації), підвищення кваліфікації населення (зокрема ветеранів)</p>	<p>Протягом звітнього періоду в рамках виконання заходу 3.8 Програми у співпраці з 4 навчальними закладами проведено наступні заходи:</p> <p><u>1. ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ № 1 М. ВІННИЦІ» (далі - ДНЗ «ЦПТО №1 М. ВІННИЦІ»), а саме:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - проведено професійного навчання 14 здобувачів освіти з професії «Лицювальник-плиточник» - навчання пройшли 10 здобувачів освіти з професії «Токар», - завершили навчання 30 здобувачів з професії «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів» - в рамках проекту «Навчання заради змін», що виконується в межах Програми «Професійна освіта в Україні/Skills4Recovery», що реалізується Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH проводилося навчання 34 слухачів, в тому числі ВПО, особи з обмеженими можливостями та УБД, за професією «Слюсар з ремонту КТЗ». - для нових співмешканців громади (підлітків ВПО вразливих категорій на базі закладу організовано навчання і психологічний супровід в STEM-лабораторії) - проводилися майстерки для ветеранів і ветеранок за підтримки ГО «Подільський щит» <p><u>2. ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВІННИЦЬКЕ МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ» (далі - ДПТНЗ «ВІННИЦЬКЕ МВПУ»):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - проводилося навчання за ваучерами виданими Обласним центром зайнятості - проводилося навчання ВПО в співпраці з Товариством Червоного Хреста України та в співпраці з БО БФ «Я-Маріуполь»; - в рамках роботи кваліфікаційного центру 3 особи отримали повну кваліфікацію з професії Кухар 3 розряду. <p><u>3. ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВІННИЦЬКЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ СФЕРИ ПОСЛУГ» (ДАЛІ - ДПТНЗ "ВІННИЦЬКЕ ВПУСП")</u></p>

- пройдено професійне навчання за ваучерами Швачка (перепідготовка) - 10 осіб (з них 1-ВПО);
- пройшли перепідготовку з професії «Майстер ресторанного обслуговування» - 20 осіб;
- підвищення кваліфікації з професії «Майстер ресторанного обслуговування» - 3 особи;
- в рамках проекту «Центр Освіти Дорослих Вінницької громади» ГО «Центр Поділля-Соціум», з метою реалізації програми «Освіта впродовж життя» за підтримки DVV International Ukraine та сприяння Німеччини пройдено курс «Кондитерська справа» - 30 осіб та курс «Швейна справа» - 26 осіб;
- в рамках проекту «Реінтеграція ветеранів/ветеранок війни та членів їх сімей через створення освітніх можливостей» через створення освітніх можливостей» пройдено Курс «Кондитерська справа» 15 осіб та пройдено Курс «Швейна справа. Ремонт одягу» 16 осіб ;
- пройдено короткотерміновий курс навчання для ветеранів/ветеранок війни, членів їх сімей та ВПО за курсом «Кондитерська справа», у співпраці з ГО «Центр Поділля-Соціум» в рамках проекту «Центр освіти дорослих Вінницької громади»;
- пройдено професійне навчання (перепідготовка) групи слухачів за професією «Кухар».

4. ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВІННИЦЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ ПЕРЕРОБНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ» (ДАЛІ - ДНЗ «ВЦПТО ПП»):

- пройдено професійно-технічне навчання за професіями «Кухар», «Пекар».

В рамках проекту 3.8 Програми протягом 2024 року проведено 3 Ярмарки вакансій, 7 зустрічей, 22 навчальних курси та 1 Форум.

- 02.05.2024 – відбувся старт нового проекту «PROLEAP»;
- 04.05.2024 - проведено консультації для бізнесу в межах ініціативи «Стійкість ділової активності українського бізнесу»;
- 09.05.2024 – відбулася корисна дискусія з питань кадрового забезпечення (за участю представників виробничих компаній, Вінницької міської ради, центру зайнятості та професійно-технічних навчальних закладів).
- 29.05.2024 - проведена зустріч міського голови з представниками бізнес-спільноти (відбулося підписання Меморандуму про співпрацю з Вінницьким клубом ділових людей, вищим професійним училищем сфери послуг та центром професійно-технічної освіти № 1);

- 18.06.2024 - проведено робочу зустріч між представниками бізнесу та експертом з управління персоналом;

- 26.06.2024 – проведено консультації для бізнесу в межах ініціативи «Стійкість ділової активності українського бізнесу»;

- 26.07.2024 - проведено робочу зустріч, в рамках проєкту «PROLEAP», з метою обговорення основних чинників, що впливають на мотивацію шукачів роботи та бар'єри, що заважають знайти роботу та спільної роботи над вирішенням проблем, щоб розробити інноваційні стратегії для підтримки шукачів роботи.

Протягом звітного року відбулися 3 Ярмарки вакансій - 01.08.2024, 25.10.2024, 21.11.2024 на яких підприємства громади презентували вибір вакансій перед потенційними працівниками з метою пошуку кваліфікованих фахівців для різних посад та нетворкінгу з іншими роботодавцями для зміцнення репутації компанії на ринку праці.

Мета ярмарків - дослідити аудиторію шукачів роботи для подальшого покращення послуг з працевлаштування. Серед учасників події були ветерани, люди старшого віку, ВПО, студенти та багато інших, які мали можливість познайомитися з представниками бізнесу в сфері промисловості, енергетики, логістики, надання послуг, інші та дізнатися більше про умови працевлаштування на різних підприємствах. Серед найзатребуваніших на ринку праці були робітничі професії і важливо, що компанії навчали нових співробітників, які не мають відповідного досвіду та супроводжувати їх на різних етапах роботи.

Протягом звітного періоду в рамках проєкту PROLEAP проведено навчальні курси для шукачів роботи:

- з 26.08.2024 -29.08.2024 пройдено навчальний курс за спеціальністю «менеджер з продажу» .

- з 09.09.2024-12.09.2024 пройдено навчальний курс на майстрів з пошиття одягу. Відбулося практичне навчання від досвідчених викладачів провідних ательє Вінниці, вивчення сучасних технік шиття та моделювання одягу, оволодіння навичками роботи з різними типами тканин і матеріалів.

- з 09.09.2024-12.09.2024 пройдено навчальний курс за професією «кухар». Вивчено сучасні техніки приготування страв та отримано цінний практичний досвід на реальній кухні.

- з 16.09.2024-19.09.2024 пройдено навчальний курс на монтажників. Отримано всебічні знання та практичні навички, необхідні для успішної роботи в цій галузі, вивчено основи електротехніки, електричних кіл, теплопередачі та властивості

			<p>робочих рідин, а також опануєте правила підбору, підготовки та перевірки обладнання.</p> <p>- 16.09.2024-19.09.2024 пройдено навчальний курс на слюсаря механоскладальних робіт (працівник на завод). Учасники освоїли основи слюсарної справи, технологічні процеси обробки та складання заводської продукції, дізнались про вимоги до якості та надійності промислової продукції.</p> <p>- 18.11.2024 - 19.11.2024 пройдено навчальний курс для кухарів;</p> <p>По завершенню навчальних курсів вручено сертифікати про завершення курсів.</p> <p>- 19.12.2024 проведено Форум «Тренди 2025: Бізнес. Економіка. Енергетика».</p> <p>На Форумі обговорено, як адаптувати бізнес до реалій кадрового дефіциту, розглянуто стратегічні рішення, які допоможуть не тільки вижити, а й рости бізнесу, ознайомлено з ключовими трендами, які визначатимуть майбутнє бізнесу в Україні.</p> <p>Результати за 2024 рік по проєкту PROLEAP: організовано професійне навчання, перенавчання (перекваліфікації), підвищення кваліфікації населення (зокрема ветеранів) за спеціальностями: менеджери з продажу, швачка, кухар, монтажник, слюсар механоскладальних робіт а також було залучено 26 провідних роботодавців регіону, понад 600 шукачів роботи, працевлаштовано 150 осіб.</p>
		<p>3.9. Координація співпраці між суб'єктами господарювання та ЗП(ПТ)О з метою адаптації навчальних програмі освітніх стандартів до потреб ринку праці</p>	<p>Протягом звітнього періоду в рамках виконання заходу 3.9 Програми у співпраці з 8 навчальними закладами проведено наступні заходи:</p> <p><i>1. ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ № 1 М. ВІННИЦІ» (далі - ДНЗ «ЦПТО №1 М. ВІННИЦІ»), а саме:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - проведено погодження навчальних планів та освітніх програм з підприємствами готельно-ресторанного бізнесу, машинобудування, будівельної галузі, затвердження детальних програм практики та участь представників підприємств в роботі державних кваліфікаційних комісій. - проводилось погодження детальних програм виробничої практики та освітніх програм з базовими підприємствами - налагоджена співпраця з ТОВ «45 ЕМЗ» щодо проведення виробничого навчання з професії «Слюсар з ремонту КТЗ» з елементами дуальної системи навчання <p><i>2. ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВІННИЦЬКЕ МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ» (далі - ДПТНЗ «ВІННИЦЬКЕ МВПУ»):</i></p>

- у співпраці з виробниками програмного забезпечення для торговельних мереж, встановлено сучасне програмне забезпечення та обладнання для здобувачів освіти з професій «Агент з постачання. Продавець продовольчих товарів» (ПЗ Мінісофт)

- проводилось погодження навчальних планів і програм, детальних програм виробничої практики, завдань з ККЗ для атестації професій

- погодження детальних програм виробничої практики із підприємствами

3. ВИЩЕ ХУДОЖНЄ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНЕ УЧИЛИЩЕ №5 М. ВІННИЦІ (далі - ВХПТУ № 5 М. ВІННИЦІ):

- проводилось погодження детальних програм виробничої практики з підприємствами ТОВ БК «СТАМ», ТОВ «ВОДРЕМ», ТОВ «ВІННИЦЯБУД», ТОВ «БМУ 3» тощо

- проводилось погодження детальних програм виробничої практики із суб'єктами господарювання

4. ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ №7 М. ВІННИЦІ» (далі - ДНЗ «ВПУ №7 М. ВІННИЦІ»):

- погодження робочих навчальних планів і програм з професії «Кухар; кондитер» ТХК «Драйв клуб», участь у розробці освітніх стандартів з професії «Перукар» ФОП Чуракова А.І., погодження детальних програм проходження виробничої практики (за I півріччя 2024 р. укладено 159 договорів).

- погодження робочих навчальних планів і програм з професії «Кухар; кондитер» ТХК «Драйв клуб», професії перукар ПВТП «Добробут-ВЧ», професії штукатур; лицювальник-плиточник; маляр БМПП Фірма «Сфера», участь у розробці освітніх стандартів з професії кухар ресторан «Sorpano», погодження детальних програм виробничої практики.

- участь у розробці нових стандартів з професій офіціант, бармен. Кухар ТХК «Драйв клуб» м. Вінниця.

5. ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ №11 М. ВІННИЦІ (далі - ВПУ № 11 М. ВІННИЦІ):

- участь у розробці та погодженні навчальних планів і освітніх програм з підприємствами: Фірма «4x4» (директор Завірюха О.М.), ТОВ «Інтерфейс+» (директор Маєвський В.Г.), ТОВ «М ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ» (директор Люлько С.А.), ТОВ «Інтерсервіс» (начальник дільниці по ремонту крупногабаритної техніки Білоус О.В.).

Крім того було залучено роботодавців, фахівців-практиків, експертів галузі до організації та реалізації освітнього процесу за ОПП «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа». Залучення роботодавців відбувається наступними методами: участь у розробці ОПП, навчальних планів, участь у формуванні тематики курсових робіт; залучення до роботи екзаменаційних комісій під час проведення атестації здобувачів освіти; зустрічі зі здобувачами освіти, проведення бесід і лекцій, екскурсій, керівництво практиками від виробництва; організація стажування педагогічних працівників. З роботодавцями укладено договори про співпрацю. До обговорення проекту ОПП «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа» було залучено представників від роботодавців: Легуна Ю.В. (директора Державного архіву Вінницької області), Сенік Л.Б. (директора Вінницької обласної універсальної наукової бібліотеки), Висоцьку К.І. (директора Вінницького обласного краєзнавчого музею), Слушного О.М. (директора КЗ «Вінницький ліцей № 20»).

- погодження робочих навчальних планів і програм, погодження детальних програм виробничої практики, підготовка до засідання Ради роботодавців у II півріччі 2024 року.

- погодження робочих навчальних планів і програм, погодження детальних програм виробничої практики, підготовка до засідання Ради роботодавців у I півріччі 2025 року, підготовка до громадських обговорень проекту ОПП "Інформаційна, бібліотечна та архівна справа " 2025 року.

6. ВІННИЦЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ (далі - ДНЗ «ВЦ ПТО ТД»)

- погодження навчальних планів та освітніх програм з підприємствами: салон краси «Kari»; швейна фабрика «Динамо», ТОВ «EMC ELEGANT», «Вінницька газета»; ПП «Флора – Люкс».

- проводилось погодження навчальних планів і програм з професій: «Перукар (перукар-модельєр). Візажист»; «Флорист. Оформлювач вітрин, приміщень та будівель»

- погодження робочих навчальних планів і програм, участь у розробці професійних стандартів

7. ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВІННИЦЬКЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ СФЕРИ ПОСЛУГ» (далі - ДПТНЗ "ВІННИЦЬКЕ ВПУСП")

			<p>- участь у розробці навчальних планів та освітніх програм представників КП «Вінницька транспортна компанія», ресторану «Шанхай», салону-перукарні «Мальва», туристичної агенції «Укрвіза» ПРАТ "Вінницький завод «МАЯК»</p> <p>- розробка, погодження та рецензія завдань ККЗ для атестації курсової перепідготовки за професією «Кухар»</p> <p><u>8. ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ВІННИЦЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ ПЕРЕРОБНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ» (далі - ДНЗ «ВЦПТО ПП»):</u></p> <p>- проводилось погодження детальних програм виробничої практики з підприємствами ТОВ НВП «Аргон», ГРК «Гостевія», ГРК «Затишок», кафе-бар «Плеяда», пекарня «Бабусин хліб».</p> <p>В рамках проекту 3.10 Програми протягом 2024 року проведено 4 заходи та 2 Форуми</p>
		<p>3.11. Проведення спільно з бізнес-об'єднаннями серії тренінгів для ветеранів і членів їхніх сімей, жінок, молоді з питань започаткування і ефективного ведення власного бізнесу</p>	<p>Протягом звітного року в рамках проекту 3.11 Програми за адресою: м. Вінниця, вул. Стрілецька, 3-а, відкрився регіональний офіс «Зроблено в Україні» для консультування та підтримки мікро– та малого бізнесу, де підприємці отримували інформацію, консультації та допомогу в оформленні документів та бізнес-планів на урядові та регіональні грантові програми.</p> <p>В офісі надавали практичну допомогу в написанні бізнес-планів, оформленні документів для участі в грантових програмах у рамках урядового проекту «Робота, серед яких найпопулярнішими є програми «Власна справа» та «Грант для ветеранів/ветеранок та їх подружжя», консультації щодо можливостей отримання ваучера на навчання, компенсацій за працевлаштування безробітних, внутрішньо переміщених осіб, учасників бойових дій, за облаштування робочих місць для працівників з інвалідністю тощо.</p> <p>06.11.2024 відбулась презентація ветеранської платформи «Курс», спрямованої на навчання та працевлаштування наших ветеранів та ветеранок. До участі в заході були запрошені представники вінницького бізнесу, охочі підтримати ветеранів і членів їхніх сімей. Це всеукраїнський онлайн-майданчик, де ветерани можуть пройти курси та отримати роботу напряму від працедавця в різних галузях: від менеджменту до агросфери.</p> <p>В рамках виконання проекту 3.11. Програми з метою підтримки та розвитку місцевого та релокованого бізнесу протягом звітного року було проведено 4 Форуми та 10 заходів.</p>

		<p>3.12. Консультування ветеранів і членів їхніх сімей, ВПО та інших соціально незахищених верств населення щодо започаткування, налагодження і ведення власного бізнесу в межах проєкту «TURBO» від Програми ЄС «Еразмус +»</p>	<p>Протягом звітнього періоду в рамках виконання заходу 3.12 Програми у 2024 році офіційно було розпочато реалізацію проєкту «TURBO», учасником якого став ВНТУ. Проєкт фінансується «Еразмус +». Мета - вирішення низки важливих питань щодо створення освітнього середовища та системи соціалізації для внутрішньо переміщених осіб, ветеранів і членів їхніх сімей та соціально незахищених верств населення, що опинилися в такому стані внаслідок військових дій.</p> <p>Протягом звітнього періоду в межах проєкту «TURBO» від Програми ЄС «Еразмус+» працює Центр ветеранського розвитку, який проводить консультування ветеранів і членів їхніх сімей, ВПО та інших соціально незахищених верств населення щодо започаткування, налагодження і ведення власного бізнесу.</p>
		<p>3.13. Проведення на базі Центру ветеранського розвитку, який діє на базі ВНТУ, серії тренінгів і надання консультацій для ветеранів з питань започаткування і ведення власного бізнесу</p>	<p>Протягом звітнього періоду в рамках виконання заходу 3.13 Програми Центр ветеранського розвитку забезпечив створення сприятливих умов для реінтеграції ветеранів та членів їхніх сімей у суспільне життя за допомогою розвитку професійних навичок, перекваліфікації, сприяння зайнятості ветеранів.</p> <p>Окрім професійної адаптації, кар'єрної консультації, профнавчання та курсів, психологічної підтримки ветеранів і членів їхніх сімей, Центр ветеранського розвитку виступив як ключовий пункт підтримки для ветеранів та членів їхніх сімей. У Центрі ветеранського розвитку військових готують на «ІТ спеціальності», операторів безпілотників для агросектору тощо.</p> <p>Протягом звітнього періоду у Центрі ветеранського розвитку з метою працевлаштування ветеранів війни та розвитку ветеранського підприємництва, з підприємцями та ветеранами провели захід «Працевлаштування ветеранів війни та розвитку ветеранського підприємництва на Вінниччині».</p>

		<p>3.14. Підготовка і проведення серії навчальних тренінгів із питань використання штучного інтелекту (ШІ)</p>	<p>Протягом звітнього періоду в рамках виконання заходу 3.13 Програми проведено наступні заходи:</p> <p>1.25.05.2024 - IT-Association Vinnytsia провела бізнес-марафон для представників IT бізнесу, влади та громади, презентовано ініціативи Tech Connect, що спрямована об'єднати український бізнес та IT; проведено благодійний аукціон в підтримку ЗСУ (проект «ITHub Central Ukraine»).</p> <p>2.27.06.2024 - бізнес-інтенсив «Штучний інтелект в бізнесі», який організувала спільнота підприємців Вінниччини для підприємців, власників та керівників бізнесу, які цікавляться новими можливостями для розвитку своєї компанії. Проведено навчання з перевагами, які надає штучний інтелект бізнесу:-успішні приклади використання штучного інтелекту в різних сферах, від маркетингу та продажів до управління виробництвом та сервісом клієнтів, як ШІ може оптимізувати ваші процеси, підвищити продуктивність та забезпечити конкурентні переваги. Результат: отримано інсайти від експертів-практиків для розвитку бізнесу.</p> <p>3.25.07.2024 відвідано «IT-ПАРК М9», який об'єднав вже більше 100 компаній – великих і малих, іноземних і українських, місцевих і релокованих. що працюють у різних сферах: IT, сільське господарство, телекомунікації, генерація енергії з відновлюваних джерел, торгівля тощо (500 осіб). Основні маркери, яких дотримуються у цій екосистемі, – інклюзивність та доступність, залучення наших воїнів, які повертаються із війни. Мета – створення належних умов для того, щоб талановита та креативна молодь хотіла залишатися в рідному місті, в Україні й гуртувати сили на його користь. Власне такі парки підтверджують статус Вінниці як центру інновацій та передових технологій і дозволяють конкурувати у цьому сегменті не лише зі столицею та іншими українськими містами, а й з країнами Європи.</p> <p>4.16.10.2024 - відбувся практичний Workshop з Андрієм Стаховим, «Автоматизація бізнесу штучним інтелектом»</p>
		<p>3.15. Розроблення навчальних матеріалів і проведення практичних семінарів із питань забезпечення безбар'єрності та доступності</p>	<p>Протягом звітнього періоду в рамках виконання заходу 3.15 Програми проведено 5 заходів:</p> <p>1.18.04.2024 - Участь у фокус-групі за напрямом «Економічна безбар'єрність»: Захід відбувся в рамках розробки Програми розвитку безбар'єрного простору Вінницької міської територіальної громади на 2024-2027 роки. Участь у фокус-групі дозволила внести пропозиції та обговорити аспекти економічної безбар'єрності, що є важливим для забезпечення рівних можливостей для всіх.</p>

до об'єктів торгівлі,
громадського харчування і
побутового обслуговування

2.25.05.2024 - Бізнес-марафон, панельна дискусія «Реінтеграція ветеранів/ок в робочі процеси»: В рамках бізнес-марафону, організованого ІТ Асоціацією Вінниці за ініціативи ЕРАМ Ukraine, відбулася панельна дискусія, присвячена питанням успішної реінтеграції ветеранів та ветеранок у робочі процеси. Це важливий аспект безбар'єрності, спрямований на підтримку захисників та захисниць.

3.29.10.2024 - Рада підприємців при Вінницькому міському голові: Основним питанням засідання Ради підприємців стали енергоефективність та безбар'єрність. Обговорення безбар'єрності на рівні бізнес-лідерів сприяє усвідомленню її важливості та впровадженню відповідних стандартів у підприємницькій діяльності.

4.21.11.2024 - Практична конференція «Інвестиції в енергетичну стійкість бізнесу та громад»: Хоча основна тема конференції була присвячена енергетичній стійкості, обговорення нових шляхів розвитку енергетичної інфраструктури також включало аспекти екологічного захисту та підвищення рівня життя населення, що є суміжними з принципами безбар'єрності та інклюзивності.

5.24.11.2024 - Семінар «Безбар'єрність як Win-Win» та тренінг для роботодавців: Захід був орієнтований на представників сфери гостинності та роботодавців. Під час семінару обговорювалися переваги впровадження безбар'єрності для бізнесу, а тренінг був присвячений практичним аспектам адаптації робочих місць для людей з інвалідністю та створенню інклюзивного робочого середовища.

Протягом 2024 року було розроблено стислу версію **Довідника безбар'єрності** для виконавчих органів, комунальних підприємств та закладів Вінницької міської ради. Метою довідника є забезпечення повсякденного використання принципів безбар'єрності та їхнього врахування в роботі.

- Надруковано **200** примірників брошури на суму **9 400 грн.**
- Додатково надруковано **40** примірників брошури на суму **2 320 грн.**

Розробка та розповсюдження Довідника безбар'єрності є важливим кроком у підвищенні обізнаності та практичному впровадженні принципів безбар'єрності в діяльності органів місцевого самоврядування та підпорядкованих їм установ. Проведені заходи сприяють діалогу між владою, бізнесом та громадськістю щодо питань безбар'єрності та інклюзивності, а також надають практичні знання для створення доступного середовища для всіх мешканців та гостей Вінницької громади.

			<p>Також взято участь у проведенні засідання Ради підприємців при Вінницькому міському голові щодо питань енергоефективності та безбар'єрності, семінару «Безбар'єрність як Win-Win» для представників сфери гостинності та тренінгу для роботодавців, присвячений адаптації людей з інвалідністю та створенню інклюзивних робочих місць.</p> <p>В рамках проєкту 3.15 Програми протягом 2024 року проведено 4 практичні семінари.</p>
4.	Сприятливі політика та регулювання	<p>4.1. Розробка Положення про порядок надання суб'єктам господарювання ваучерів для підтримки їхньої діяльності та розвитку</p>	<p>Протягом звітного періоду в рамках виконання заходу 4.1. Програми, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 21.06.2024 - проведено детальне обговорення проєкту Положення про ваучерну підтримку для суб'єктів малого та середнього підприємництва представників бізнесу. Цей етап забезпечив врахування потреб та пропозицій підприємницької спільноти при розробці положення. - 12.07.2024 - відбулася публічна презентація розробленого Положення про ваучерну підтримку започаткування бізнесу певними категоріями фізичних осіб та розвитку бізнесу суб'єктами мікро-, малого і середнього підприємництва. Це дало можливість ознайомити широке коло зацікавлених осіб з умовами та механізмами ваучерної підтримки. - 23.08.2024 - було прийнято рішення № 2398 "Про затвердження Положення про ваучерну підтримку започаткування бізнесу певними категоріями фізичних осіб та розвитку бізнесу суб'єктами мікро-, малого і середнього підприємництва за рахунок коштів бюджету Вінницької міської територіальної громади". - 31.10.2024 - було прийнято рішення № 2574 "Про затвердження персонального складу Конкурсної комісії з питань надання ваучерної підтримки" (зі змінами). Створення Конкурсної комісії є важливим кроком для забезпечення прозорого та об'єктивного процесу розгляду заявок на отримання ваучерної підтримки. - 17.12.2024 та 21.12.2024 - департаментом економіки та інвестицій Вінницької міської ради було проведено дві презентації затвердженого Положення про ваучерну підтримку бізнесу для бізнес-спільнот підприємців міста. Ці заходи були спрямовані на детальне ознайомлення підприємців з умовами отримання ваучерів та стимулювання їхньої участі у програмі.
		<p>4.2. Перегляд чинних регуляторних і розробка нових регуляторних актів</p>	<p>Протягом 2024 року в рамках виконання заходу здійснено подальше впровадження державної регуляторної політики Вінницькою міською радою та її виконавчим комітетом відповідно до Закону України від 11.09.2003 № 1160-IV «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності»</p>

		<p>відповідно до проблем і потреб розвитку бізнес-середовища</p>	<p>(далі - Закон). Розроблення проєктів регуляторних актів та складання аналізу їх регуляторного впливу проводилось з дотриманням вимог Закону та Постанови КМУ від 11.03.2004 № 308 «Про затвердження методики проведення аналізу впливу та відстеження результативності регуляторного акту», за такими напрямками:</p> <ul style="list-style-type: none">- планування діяльності з підготовки проєктів регуляторних актів; <p>Прийнято План діяльності з підготовки проєктів регуляторних актів та План-графік здійснення відстеження результативності регуляторних актів на 2024 рік, затверджений рішенням міської ради від 24.11.2023 № 1963.</p> <p>Протягом року до рішення вносились зміни та доповнення, які оприлюднено на веб порталі Вінницької міської ради у підрозділі «Планування діяльності з підготовки проєктів регуляторних актів» розділу «Регуляторна політика».</p> <ul style="list-style-type: none">- дотримання єдиного підходу до підготовки аналізу регуляторного впливу та до здійснення відстежень результативності дії прийнятих регуляторних актів. <p>Підготовлено один аналіз регуляторного впливу до рішення виконавчого комітету міської ради від 12.12.2024 № 3014.</p> <ul style="list-style-type: none">- ведення та оновлення реєстру чинних регуляторних актів. <p>Відповідно до Плану здійснення регуляторної діяльності на 2024 рік, у звітному періоді було розроблено та затверджено один регуляторний акт–рішення виконавчого комітету міської ради від 12.12.2024 № 3014 та внесено зміни до вже прийнятого регуляторного акту - рішення виконавчого комітету міської ради від 23.06.2022р. № 1235, враховуючи лист Південно-західного обласного територіального відділення Антимонопольного комітету від 31.07.2024 № 72-02/1839с.</p> <p>Перелік діючих регуляторних актів, затверджених Вінницькою міською радою та її виконавчим комітетом, звіти про відстеження результативності регуляторних актів, аналізи регуляторного впливу публікуються на офіційному сайті Вінницької міської ради у розділі «Регуляторна політика» відповідальним за ведення сторінки департаментом економіки і інвестицій. Крім цього, перелік регуляторних актів Вінницької міської територіальної громади оприлюднюється департаментом економіки і інвестицій у машиночитаному форматі на Порталі відкритих даних м. Вінниці opendata.gov.ua та на Єдиному державному веб-порталі відкритих даних data.gov.ua.</p> <ul style="list-style-type: none">- перегляд чинних регуляторних актів. <p>Робота в контексті регуляторної політики здійснюється відповідно до затверджених планів-графіків на 2024 рік.</p>
--	--	---	--

			<p>16.08.2024 прийнято Розпорядження Вінницького міського голови від 16.08.2024 № 101/р «Про внесення змін до розпорядження міського голови від 13.06.2018р. № 87-р «Про затвердження Положення про роботу Комісії з перегляду місцевого регуляторного середовища та її складу», відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 31.01.2023 № 89-р «Про внесення змін до плану заходів щодо дерегуляції господарської діяльності та покращення бізнесу клімату».</p>
		<p>4.3. Здійснення відстеження результативності місцевих регуляторних актів та аналіз перепон, які перешкоджають розвитку МСП у ВМТГ</p>	<p>Протягом 2024 року в рамках виконання заходу 4.3 Програми з метою оцінки застосування регуляторних актів та досягнення ними задекларованих цілей, було проведено 5 відстежень результативності відповідно до статті 10 Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності».</p> <p>Структура проведених відстежень була наступною:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 1 базове відстеження проводиться до набрання чинності регуляторним актом або не пізніше ніж через шість місяців з дня набрання ним чинності. (до проєкту рішення виконавчого комітету міської ради від 12.12.2024 № 3014); ● 2 повторних відстеження проводиться через рік після набрання чинності регуляторним актом або закінчення строку дії попереднього відстеження (до рішення виконавчого комітету міської ради від 16.03.2023 № 588 і до Рішення міської ради від 26.11.2022 № 670); ● 2 періодичних відстеження проводиться раз на три роки, починаючи після повторного відстеження, якщо інший строк не встановлено законом. (до рішення виконавчого комітету міської ради від 11.07.2019 № 2). <p>Проведення базового, повторних та періодичних відстежень свідчить про системний підхід до оцінки впливу прийнятих регуляторних актів на суб'єктів господарювання та досягнення цілей регулювання. Результати цих відстежень є важливим інструментом для подальшого вдосконалення місцевої регуляторної політики та усунення перепон, які можуть перешкоджати розвитку малого та середнього підприємництва (МСП) у Вінницькій міській територіальній громаді. Аналіз результатів відстежень дозволяє приймати обґрунтовані рішення щодо необхідності перегляду, внесення змін або скасування діючих регуляторних актів.</p>
		<p>4.5. Забезпечення функціонування «Відкритої регуляторної платформи» як майданчика для формування сприятливого регуляторного середовища у ВМТГ</p>	<p>В III кварталі 2024 року, департаментом економіки і інвестицій підготовлено та надіслано запити щодо необхідності внесення змін до розпорядження міського голови від 13.06.2018 № 87-р і оновлення персонального складу Комісії з перегляду місцевого регуляторного середовища міста Вінниці (далі – Комісія). відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 31.01.2023 № 89-р «Про внесення змін до плану заходів щодо дерегуляції господарської діяльності та покращення</p>

бізнесу клімату» та на виконання проєкту 4.2. «Перегляд чинних регуляторних і розробка нових регуляторних актів відповідно до проблем і потреб розвитку бізнес-середовища» Програми розвитку малого та середнього підприємництва Вінницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки (рішення Вінницької міської ради від 26.04.2024 № 2244).

Основними завданнями Комісії, зокрема є проведення аналізу реалізації положень Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності» органами і посадовими особами місцевого самоврядування міста та здійснення перегляду і оцінки місцевого регуляторного середовища з метою виявлення недоцільних регуляторних бар'єрів (зокрема, актів, що втратили актуальність чи є неефективними) і створення сприятливих умов для розвитку підприємницької діяльності, залучення інвестицій та соціально-економічного розвитку міста та постійне інформування підприємницької спільноти міста про стан і поточні результати роботи Комісії та перегляду місцевого регуляторного середовища.

Враховуючи надані відповіді щодо участі або делегування представників від виконавчих органів Вінницької міської ради, депутатів міської ради (з-поміж відповідних комісій міської ради), від Центрального міжрегіонального відділу Державної регуляторної служби України, Південно-західного відділення міжобласного територіального відділення Антимонопольного комітету України, Ради підприємців при Вінницькому міському голові, громадських об'єднань підприємців, які здійснюють свою діяльність на території Вінницької міської територіальної громади, вищих навчальних закладів Вінницької міської територіальної громади (відповідних факультетів/кафедр) та правозахисних організацій/організацій захисту прав споживачів, які здійснюють свою діяльність на території Вінницької міської територіальної громади до складу вищезазначеної комісії з метою участі у процесі перегляду місцевого регуляторного середовища.

16.08.2024 прийнято Розпорядження Вінницького міського голови від 16.08.2024 № 101/р «Про внесення змін до розпорядження міського голови від 13.06.2018р. № 87-р «Про затвердження Положення про роботу Комісії з перегляду місцевого регуляторного середовища та її складу».

		<p>4.8. Поширення інформації серед представників МСП щодо можливостей і переваг приєднання до Європейської мережі підприємств (Enterprise Europe Network)</p>	<p>Протягом звітнього року в рамках виконання заходу 4.8. Програми поширено інформацію про інструменти EEN, які можуть бути корисні українським МСП, актуальні пропозиції та запити міжнародної співпраці EEN, антикризові інструменти державної підтримки МСП та інноваційних організацій, заходи EEN для бізнесу та інноваційних організацій, новини від ЄС щодо підтримки МСП та інноваційних організацій, грантові програми ЄС щодо підтримки МСП, історії успіху МСП в EEN на сторінці у Фейсбук Департаменту економіки і інвестицій Вінницької міської ради за посиланням: https://www.facebook.com/EconomyandInvestments/ та в телеграм-каналі для бізнесу та ділового розвитку City4Business: https://t.me/city4business.</p>
5.	Доступні фінансові ресурси	<p>5.1. Надання часткової компенсації роботодавцям витрат на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за новостворені робочі місця відповідно до Порядку, затвердженого рішенням ради</p>	<p>Протягом звітнього року в рамках виконання заходу 5.1 Програми пролонговано дію Порядку часткової компенсації роботодавцям витрат на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за новостворені робочі місця за рахунок коштів бюджету Вінницької міської територіальної громади, затвердженого рішенням міської ради від 22.05.2020 № 2219 (зі змінами) (рішення міської ради від 26.01.2024 № 2078).</p> <p>Подано 7 пакетів документів (4 ЮО і 3 ФОП) на участь у Порядку, які опрацьовані згідно процедури.</p> <p>Надана компенсація: 7 учасникам (4 ЮО і 3 ФОП) за 273 робочих місць в сумі - 1 083 390 грн. (рішення виконавчого комітету від 21.03.2024 № 701, від 20.06.2024 № 1515, від 12.09.2024 № 2151 та від 12.12.2024 № 3016).</p>
		<p>5.2. Надання часткової компенсації відсотків за залученими кредитами суб'єктам малого та середнього підприємництва відповідно до Порядку, затвердженого рішенням міської ради</p>	<p>Протягом звітнього року в рамках виконання заходу 5.2 Програми пролонговано та внесено зміни до Порядку часткової компенсації відсотків за залученими кредитами суб'єктам малого та середнього підприємництва за рахунок коштів бюджету Вінницької міської територіальної громади, затвердженого рішенням міської ради від 22.12.2017 № 976, зі змінами (рішення міської ради від 26.01.2024 № 2077 та від 26.04.2024 № 2249).</p> <p>На виконання п. 3.6. Порядку долучено 13 нових учасників - 10 юридичних осіб і 3 ФОП, на основі реєстру позичальників та пакету документів по кожному з позичальників наданого АТ «Державний експортно-імпортний банк України», Філією-Вінницького обласного управління АТ «Державний ощадний банк України» та АБ «УКРГАЗБАНК» (рішення виконавчого комітету від 25.07.2024 №1763 та від 24.10.2024 № 2503).</p> <p>Укладені 4 додаткові угоди до Генерального договору про співпрацю з:</p> <ul style="list-style-type: none"> - філією-вінницького обласного управління АТ «Державний Ощадний банк України» (20.02.2024);

			<p>- АТ «Державний експортно-імпорتنний банк України» (04.03.2024 та 10.06.2024); - АТ «Глобус» (21.06.2024). Здійснено компенсацію: 14 учасникам (5 ФОП та 8 юридичним особам) в сумі 286 553 грн (рішення виконавчого комітету від 19.09.2024 № 2192 та від 12.12.2024 № 3015).</p>
		<p>5.4. Підготовка і проведення спільно з бізнес-об'єднаннями серії навчальних тренінгів із пошуку і залучення грантових коштів для започаткування і розвитку бізнесу, підготовки заявок для участі в конкурсах на отримання державних грантів і грантів міжнародних донорських організацій</p>	<p>Протягом звітнього року в рамках виконання заходу 5.4 Програми поширено інформацію про грантові можливості з метою підтримки підприємців у пошуку грантового фінансування, було підготовлено дві презентації: «Гранти 2024» та «Гранти 2024 - відновлювані джерела енергії». Ці матеріали були поширені через офіційні онлайн-канали Департаменту економіки і інвестицій Вінницької міської ради: Сторінка у Facebook: https://www.facebook.com/EconomyandInvestments/</p>
<p>Розвинена інфраструктура підтримки</p>		<p>6.1. Створення на базі центрального «Прозорого офісу» консультативного центру «Офіс підприємця» (з надання консультацій щодо міських інструментів підтримки бізнесу, земельних питань, архітектури та містобудування, комунального майна, архітектурно-будівельного контролю, благоустрою, торгівлі тощо)</p>	<p>Протягом звітнього року в рамках виконання заходу 6.1 Програми на базі центрального відділення ЦНАП «Прозорий офіс» забезпечено функціонування консультативного центру «Офіс підприємця». «Офіс підприємця» протягом звітнього року надавав інформаційно-консультативну підтримку бізнесу з питань: діючих інструментів підтримки бізнесу, земельних ресурсів, комунального майна, архітектури та містобудування, благоустрою, торгівлі та архітектурно - будівельного контролю і благоустрою, де представники бізнесу зможуть отримати професійну консультацію від фахівців Вінницької міської ради. Протягом 2024 року надано 125 консультацій. Найчастіше підприємці зверталися за консультаціями щодо фінансових інструментів підтримки, а саме: - 86 консультацій щодо Порядку часткової компенсації витрат на придбання обладнання для виробництва електроенергії з відновлюваних джерел енергії за рахунок коштів бюджету ВМТГ; - 14 консультацій щодо Порядку часткової компенсація відсотків по кредитах і по Порядку за новостворені робочі місця; - 14 консультацій щодо ваучерної підтримки.</p>

			Окрім того також консультувалися з фахівцями Вінницької міської ради щодо пошкодженого та знищеного майна – 2 консультації, оренди комунального майна – 2 консультації, грантових можливостей – 3 консультації.
		6.6. Сприяння діяльності Інноваційно-дослідницького центру «Бізнес-парк», який діє на базі Вінницького державного педагогічного університету ім. М. Коцюбинського	<p>Протягом звітнього року в рамках виконання заходу 6.6. Програми було проведено 2 заходи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10.05.2024 - Науково-практичний симпозіум «Ринок праці, людський капітал та професійна орієнтація молоді в умовах війни»: Симпозіум був присвячений першій річниці заснування Інноваційно-дослідницького центру «Бізнес парк». Основна мета заходу – обговорення актуальних питань ринку праці в умовах воєнного стану, розвитку людського капіталу та професійної орієнтації молоді. Головною метою діяльності бізнес-парку є максимальне наближення університетської освіти до потреб роботодавців. - Центр на постійній основі проводив інтерактивну симуляційну гру «Життєвий капітал», яка моделювала різні аспекти фінансового життя та ведення бізнесу. Ця практика сприяла розвитку практичних навичок у студентів. <p>20.08.2024 - участь у заході з розвитку сфери гостинності: За результатами участі у заході, спрямованому на співпрацю бізнесу та закладів освіти у сфері гостинності, було прийнято рішення про реалізацію стартапу студентів факультету публічного управління та адміністрування ВДПУ ім. М.Коцюбинського (спеціальність «073 Менеджмент»). Стартап отримав назву кадрово агенція «Академічна», що свідчить про практичне застосування знань студентів та їхню орієнтацію на потреби ринку праці.</p>
		6.8. Налагодження співпраці з Офісом (представництвом) Вінниці в столиці ЄС Брюсселі (Бельгія) та EU Business Hub за напрямом підтримки суб'єктів МСП	<p>Протягом звітнього року в рамках виконання заходу 6.8 Програми КП «Інститут розвитку міст» спільно з Представництвом Вінниці в Брюсселі, департаментом економіки і інвестицій та департаментом відновлення та розвитку організував:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● збір інформації про організації, зацікавлені у підписанні меморандумів про співпрацю для залучення інвестицій американських венчурних фондів в інвестиційні, бізнес та промислові проекти, а також інформацію про потенційне торгове представництво Вінниці в Каліфорнії; ● участь в організації та супроводі робочого візиту інвесторів з Берклі (Джеймс Ходсон, співзасновник та генеральний директор фундації «AI for Good» та Девід Годфрі-Томас, виконавчий директор консалтингової компанії «Afina International») для можливості інвестувати в реконструкцію Літери А та обладнання для розвитку агроінновацій на базі ІТП «Кристал». Підписано МЕМОРАНДУМ про співпрацю та взаєморозуміння;

			<ul style="list-style-type: none"> ● 10-й Міжнародний саміт міст і регіонів: <ul style="list-style-type: none"> - організовано візит делегації ВМР до м. Монс для участі у 10-му Міжнародному саміті міст і регіонів; - розміщено на саміті власний стенд з інформацією про Вінницю, на запрошення Комітету регіонів; - проведено зустріч з колегами з Американської торгово-промислової палати в ЄС, обговорено можливості співпраці з вінницьким бізнесом; - в Брюсселі відбулись зустрічі з представниками Уряду Фландрії, EU Business Hub та Представництвом Шотландського дому в Брюсселі. - підготовку та організацію візиту делегації Вінницької міської ради до Вашингтону. - підготовку та організацію візиту делегації Вінницької міської ради до Брюсселю, в тому числі організацію воркшопу від Представництва Вінниці в Брюсселі під час Тижня міст та регіонів.
		<p style="text-align: center;">6.10. Забезпечення функціонування, вдосконалення та інформаційне наповнення телеграм-каналу для місцевого ділового середовища «City4Business» (C4B)</p>	<p>Протягом звітнього року в рамках виконання заходу 6.10 Програми інформація для підприємців поширювалась в телеграм-каналі City4Business, який містить необхідне, що стосується підтримки бізнесу на території ВМТГ.</p>
		<p style="text-align: center;">6.12. Сприяння виробникам крафтових продуктів харчування у виході на зовнішні ринки, підтримка функціонування групи спільних продажів</p>	<p>Протягом звітнього року в рамках виконання заходу 6.12 Програми було проведено 2 заходи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вересень 2024 - робочий візит делегації зі Швейцарії візит делегації зі Швейцарської Конфедерації на чолі з Надзвичайним і Повноважним Послом Швейцарії в Україні Феліксом Бауманном включав відвідування релокованої компанії PerfettoFood, яка через військові дії агресора була змушена переїхати до Вінниці і почати все заново. Компанія займається крафтовим виробництвом різноманітних тортів, ресторанних страв та напівфабрикатів. Цей візит сприяв налагодженню потенційних контактів для виходу на зовнішні ринки, зокрема швейцарський.

		<p>6.13. Підготовка і проведення серії тренінгів щодо розробки і впровадження інновацій у підприємницької діяльності</p>	<p>Протягом звітнього року в рамках виконання заходу 6.13 Програми було проведено 3 заходи:</p> <ul style="list-style-type: none">- 17.07.2024 та 17.09.2024 взято участь в марафонах PROБізнес з метою навчання та обміну досвідом щодо ефективного планування тайм-менеджменту для організації робочого процесу в компанії та розробки і впровадження інновацій для підприємців.- 11.10.2024 - взято участь в Innovation Day 2024, який об'єднав представників ІТ-галузі з Вінниці та інших регіонів та бізнес-асоціації Вінниці на базі першого в Україні муніципального інноваційно-технологічного центру «Кристал». Було обговорено нові тенденції та виклики в сфері інформаційних технологій та залучення інвестицій у розвиток стартапів та можливості для підтримки малого та середнього бізнесу задля економічної стійкості в умовах війни.
--	--	---	--

Міський голова

Сергій МОРГУНОВ

Департамент економіки і інвестицій
Дзись Юлія Вікторівна
Начальник відділу підтримки бізнесу
Управління економічної політики